

به نام خدا

عزت نفس سازمانی پی یرس و همکاران 1989

نام و نام خانوادگی:

سن:

جنس:

تحصیلات:

وضعیت تاهل:

ردیف	عبارات	خیلی کم	کم	متوسط	زیاد	خیلی زیاد
1	در این سازمان، در نظر گرفته می شوم و به حساب می آیم					
2	در این سازمان، واقعا موثر هستم					
3	این سازمان به توانایی من ایمان دارد					
4	در این سازمان مورد اعتماد هستم					
5	در این سازمان مفید و یاری رسان هستم					
6	در این سازمان، با کفایت و کارآمد هستم					
7	عضو مهمی از این سازمان هستم					
8	در این سازمان می توانم تغییر ایجاد کنم					
9	عضو با ارزشی از این سازمان هستم.					
10	در این سازمان با دیگران همکاری می کنم					
11	به طور کلی خود را یک عضو توانا، مهم و با ارزش برای این سازمان می دانم					

## روایی پایایی و نمره گذاری

در این پژوهش به منظور سنجش عزت نفس سازمان محور از پرسشنامه پی-پرس و دیگران (1989) استفاده شده است. این پرسشنامه دارای 11 ماده می-باشد که هر ماده روی یک مقیاس 5 درجه‌ای از 1 (خیلی کم) تا 5 (خیلی زیاد) پاسخ داده می شود. این مقیاس برای اولین بار توسط دمیری (1390) ترجمه و برای اجرا تنظیم گردیده است. پی-پرس و دیگران (1989) ضریب پایایی این مقیاس را با استفاده از روش آلفای کرونباخ 0/89 و ضریب اعتبار آن را 0/76 گزارش کرده‌اند. لانس و براون<sup>1</sup> (2008) نیز ضریب آلفای کرونباخ برای این پرسشنامه را 0/91 گزارش کرده‌اند. (به نقل از دمیری، 1390).

## نمره گذاری:

با توجه به امتیازات ذکر شده در بالا، هرچه نمره فرد بالاتر باشد، نشان دهنده ی عزت نفس بیشتر او در کار است.

## منبع

دمیری، حجت. (1390). اثربخشی آموزش مدیریت جامع استرس بر کاهش استرس شغلی، فرسودگی شغلی، علایم افسردگی و علایم عمومی اختلالات روان تنی در کارکنان شرکت ملی حفاری ایران. پایان نامه کارشناسی ارشد، چاپ نشده. دانشگاه شهید چمران اهواز.

---

<sup>1</sup>. Launce & Browne